

Формирование эффективной модели поведения в конфликтных ситуациях у студентов СПО

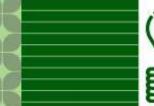
Бухарова Екатерина Анатольевна методист ЦОПП Иркутской области

















План цикла вебинаров

Вебинары запланированы на 19 и 20 мая в 15:00

1.Тема: «Понятие и виды конфликта в психологической науке»

1.Тема: «Формирование эффективной модели поведения в конфликтных ситуациях у студентов СПО»





Понятие стиль поведения в конфликте



это относительно устойчивое совокупность целей осознаваемые или неосознаваемых личностью в действие, операций и реакций, направленных на разрешение конфликта или выход из него в определённом пространстве и в ситуации непосредственного взаимодействия.



Основные стратегии конфликтного поведения

Соперничающий: навязывание другой стороне выгодного для себя решения;

Проблемно-решающий: поиск решения, которое удовлетворяет обе стороны;

Уступающий: снижение своих запросов, в результате чего появляется частичная неудовлетворённость исходом конфликта;

Избегающий: уход из ситуации конфликта;

Бездействие: нахождение в ситуации конфликта, но без всяких действий по его разрешению.





Типы поведения в конфликтной ситуации



- приспособление, означающее (в противоположность соперничеству)
 принесения в жертву собственных интересов ради другого;
- компромисс;

- избегание, для которого характерно как отсутствие стремления к кооперации, так и отсутствие тенденции к достижению собственных целей;

- сотрудничество, когда участники ситуации приходят к альтернативе, полностью удовлетворяющей интересы обеих сторон.





Соревнование



такой вид поведения в конфликте, в котором человек стремится добиться удовлетворения своих интересов в ущерб интересам другого. Человек, который следует этой стратегии, уверен, что выйти победителем из конфликта может только один участник и победа одного участника неизбежно означает поражение второго. Такой человек будет настаивать на своем во, чтобы то ни стало, а позицию другого человека не будет принимать во внимания.



- властность, авторитарность;
- нетерпение к разногласиям и инакомыслию;
 - ориентировка на сохранение того, что есть; боязнь нововведений, неоднозначных решений;

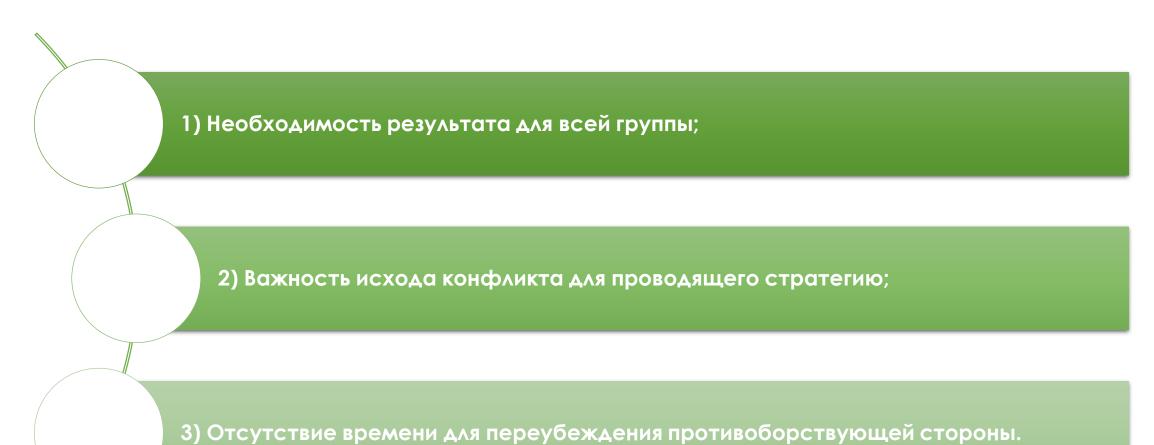
- боязнь критики своего стиля поведения; использование своего положения с цепью достижения власти;

игнорирование коллективных мнений и оценок в принятии решений в критических ситуациях.





Соперничество эффективно в случаях:





Приспособление



это такой способ поведения участника конфликта, при котором ОН ГОТОВ ПОСТУПИТЬСЯ своими интересами и уступить другому человеку ради того, чтобы избежать противостояния. Такую позицию могут занимать **ЛЮДИ С НИЗКОЙ** самооценкой, которые считают, что их цели и интересы не должны приниматься во внимание.





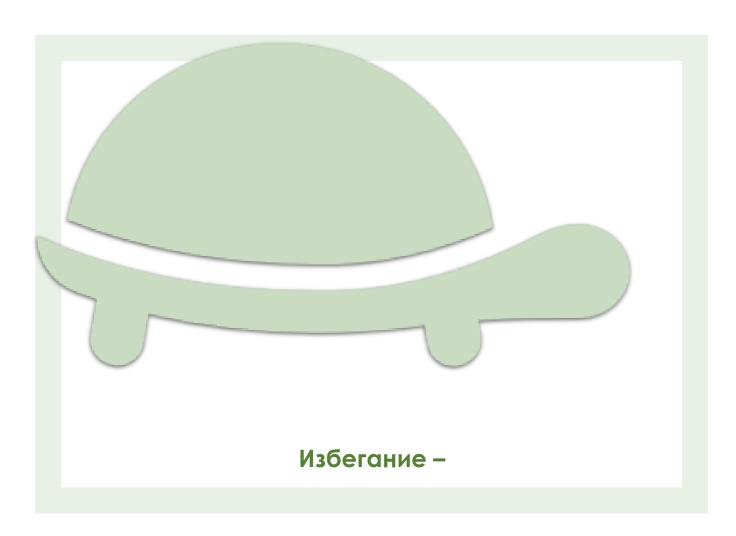
- желание всем угодить, никого не обидеть, чтобы не было раздоров и столкновений;

- идет на поводу у лидеров неформальных групп, его поведением часто манипулируют;
- преобладает тенденция отвлекаться при участии в беседе.





Избегание



это способ для человека избежать обсуждения конфликтных вопросов и отложить принятие сложного решения «на потом». В этом случае человек не отстаивает собственные интересы, но при этом не учитывает и интересы других.



- застенчивость в общении с людьми;
- нетерпение к критике;

- принятие ее как атаки на себя лично;
- нерешительность в критических ситуациях, действует по принципу: «Авось обойдется»;

- неумение предотвратить хаос и беспредметность в беседе.





Компромисс



это частичное удовлетворение интересов обеих сторон конфликта.

Компромисс же состоит в желании оппонентов завершить конфликт, частично уступая друг другу. Данный способ характеризуется отказом готовностью признать претензии другой стороны.



- предельная осторожность в оценке, критике, обвинениях в сочетании с открытостью.

- настороженное отношение к критическим оценкам других людей;

- ожидание мягких формулировок, красивых слов;
- желание убедить людей не выражать свои мысли слишком резко и открыто.





Сотрудничество



это стратегия, при которой участник стремиться разрешить конфликт таким образом, чтобы в выигрыше оказались все. Он не просто учитывает позицию другого участника, но и стремится добиться, чтобы другая сторона тоже была бы удовлетворена.





- положительно относится к новациям, переменам;

- умеет критиковать, не оскорбляя личности, как говорят, «по делу», опираясь на факты;

- использует свои способности для достижения влияния на людей.





Тактики поведения в конфликте

Жесткие виды тактик

- тактика давления предъявление требований, указаний, приказов, угрозы, шантаж. Чаще всего такая тактика проявляется в конфликте «начальник подчинённый»;
- тактика физического насилия уничтожение материальных ценностей, физическое воздействие, нанесение телесных повреждений, блокирование чужой деятельности;
- тактика захвата и удержание объекта конфликта заключается в демонстрировании не выполнять оспариваемое требование командира;

- тактика психологического насилия - оскорбление, грубость, негативная личностная оценка, дезинформация, обман. Вызывает у оппонента обиду, задевает самолюбие, достоинство и честь.





Тактики поведения в конфликте

Нейтральные виды тактик

- тактика коалиций - усиление своего ранга в конфликте. Проявляется в образовании союзов, увеличение группы поддержки за счёт руководителей, друзей;

- тактика санкционирования - воздействие на оппонента с помощью высказываний, увеличения рабочей нагрузки, наложения запретов;

тактика демонстрирования действий – применяется для привлечения внимания окружающих к своей персоне.





Тактики поведения в конфликте

Мягкие виды тактик

тактика фиксации своей позиции – использование фактов, логики для подтверждения своей позиции.

 тактика дружелюбия – корректное обращение, готовность решать проблему, предложение помощи извинение и т.д.;

– тактика сделок – взаимный обмен обещаниями, извинениями, уступками.





КОНТАКТЫ ЦЕНТРА ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

- адрес электронной почты: copp_38@bk.ru
- телефон: 8(924)604-25-32
- адрес сайта: сорр38.ru
- адрес цифровой платформы: ср.сорр38.ru