

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ГБПОУ
«Тулунский аграрный техникум»
от «27» апреля 2020 г. № 05-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ МОНИТОРИНГА И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ВОСТРЕБОВАННОСТИ РАБОЧИХ КАДРОВ НА ТЕРРИТОРИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о центре мониторинга и прогнозирования востребованности рабочих кадров на территории Иркутской области» (далее – Положение) регламентирует деятельность центра мониторинга и прогнозирования востребованности рабочих кадров на территории Иркутской области (далее – Центр) по мониторингу, анализу актуальной ситуации и динамики изменений на рынке труда Иркутской области, прогнозирование востребованности кадров с целью формирования перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки, разработки и реализации комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров и компетенций.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ;
- Распоряжением Министерства Просвещения России от 28.02. 2019 «Об утверждении методических рекомендаций о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки» № Р-68;
- Методическими рекомендациями о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки от 12.07.2019 г.;
- Положением о центре опережающей профессиональной подготовки, созданного на базе Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Тулунский аграрный техникум» от 15 июля 2019 года.

1.3. Непосредственный контроль над деятельностью Центра осуществляет начальник отдела информационно-аналитической работы и связям с общественностью центра опережающей профессиональной подготовки Иркутской области.

2. Основные цели и задачи Центра

2.1. Мониторинг и прогнозирование востребованности рабочих кадров на территории Иркутской области в современных условиях являются важными мероприятиями при разработке мероприятий по регулированию и контролю за

изменениями рынка образовательных услуг, стратегическому планированию системы подготовки и переподготовки кадров, ориентированной на спрос.

2.2. Основной **целью** Центра является получение обоснованных данных, связанных с потребностью в квалифицированных кадрах с учетом предложений работодателей, перспективных планов развития регионального рынка труда.

2.3 Задачи Центра:

- проведение мониторинга перспективных потребностей в кадрах регионального рынка труда;

- формирование прогноза оптимальной структуры профессионального образования в разрезе уровней подготовки по профессиям/специальностям/направлениям в соответствии с прогнозом развития рынка труда;

- формирование перечня востребованных программ профессионального образования на среднесрочную перспективу в соответствии с кадровыми потребностями рынка труда Иркутской области;

- проведение мониторинга соответствия структуры подготовки по программам профессионального образования прогнозу потребности региона в трудовых ресурсах.

2.4. Для обеспечения мониторинга и прогнозирования востребованности кадров Центр использует необходимые информационно-аналитические ресурсы, в том числе:

- сводные данные о востребованности кадров на территории Иркутской области и среднесрочный прогноз ее изменений (включая исчезающие, новые и перспективные компетенции);

- отраслевые прогнозы востребованности кадров, данные о востребованности кадров работодателями и объединениями работодателей (в том числе полученные путем специальных опросов и исследований), востребованности кадров в рамках инвестиционных проектов, реализуемых на территории Иркутской области;

- перечень 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, формируемый и актуализируемый министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и министерством труда и занятости Иркутской области;

- перечень компетенций «Ворлдскиллс», формируемый и актуализируемый Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», включая Future Skills («компетенции будущего»);

- государственный информационный ресурс «Справочник профессий»;

- материалы форсайтов, касающиеся прогноза развития компетенций и перспективных профессий (международные, отраслевые, корпоративные, региональные форсайты) и др.;

- иные данные, относящиеся к мониторингу и прогнозированию востребованности кадров.

3. Инструмент проведения мониторинга и прогнозирования востребованности кадров

3.1. Интернет-опрос с использованием специализированных online-анкет.

3.2. Личное и заочное интервью с экспертами по предметным областям исследования.

3.3. Телефонный опрос.

3.4. Автоматизированный сбор сетевых данных и контента из общедоступных Интернет-сервисов.

3.5. Проведение фокус-групп с предприятиями и организациями в режиме скайп- и видеоконференции.

3.6. Проведение вебинаров по предметным областям исследования, ориентированных на целевые группы респондентов.

Центр дополнительно проводит аналитические мероприятия, организует опросы и исследования, запрашивает необходимые данные.

4. Организация работы Центра

4.1. Руководство и организацию всеми направлениями деятельности Центра осуществляет Руководитель ЦОПП Иркутской области.

4.2. Деятельность Центра осуществляется согласно перспективным и текущим планам работы центра опережающей профессиональной подготовки Иркутской области.

4.3. Деятельность Центра освещается на сайте и на цифровой платформе центра опережающей профессиональной подготовки Иркутской области (<http://www.copp38.ru>, <http://cp.copp38.ru>).

5. Взаимодействие с другими структурными подразделениями центра опережающей профессиональной подготовки

5.1. Центр может осуществлять взаимодействие с другими подразделениями и должностными лицами центра опережающей профессиональной подготовки Иркутской области при необходимости. Для выполнения отдельных проектов, программ или задач могут привлекаться сотрудники других структурных подразделений центра опережающей профессиональной подготовки, запрашиваться необходимые документы.

5.2. Центр взаимодействует с министерством образования Иркутской области, министерством труда и занятости Иркутской области, образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования и научными учреждениями, общественными объединениями и прочими организациями.