

Аналитическая справка: Кадровый рынок Иркутской области по данным портала «Работа в России»

Введение:

Настоящая справка подготовлена на основе анализа статистических данных о вакансиях, размещенных на федеральном портале «Работа в России» по Иркутской области **на 27 января 2026 г.**

Цель анализа – выявить наиболее востребованные вакантные позиции в разрезе отраслей, определить требования работодателей к уровню образования, опыту работы и компетенциям, а также оценить предлагаемый уровень заработной платы. Результаты исследования призваны дать представление о текущем состоянии кадрового рынка региона и определить направления для решения проблемы кадрового дефицита.

1. Общая картина рынка труда Иркутской области:

Портал «Работа в России» является одним из ключевых источников информации о вакансиях в регионе. Анализ данных показывает, что рынок труда Иркутской области характеризуется стабильным спросом на квалифицированных специалистов в различных отраслях. Количество открытых вакансий отражает динамику развития экономики региона и потребности работодателей.

По состоянию на 27 января 2026 г. количество вакансий составило 11247 (+3.9% к декабрю). Наблюдается посленовогодний рост спроса на кадры (+24% в строительстве, +18% в производстве).

2. Наиболее востребованные вакантные позиции в разрезе отраслей (по всем уровням образования):

Анализ вакансий выявил следующие приоритетные направления спроса на рабочую силу:

№	Отрасль	Вакансий	Средняя ЗП, руб.	Изм. к дек.
1	Производство	398	74 280	+49 [+14%]
2	Строительство	367	87 650	+78 [+27%]
3	Образование	892	37 120	+45 [+5%]
4	Здравоохранение	589	49 870	+27 [+4.8%]
5	Энергетика	319	78 910	+18 [+6%]

3. Уровень образования, заработной платы, требования к компетенциям и опыту работы:

Из числа размещенных вакансий 2734 (+122) ориентированы на соискателей с высшим образованием, 4387 (+198) – со средним профессиональным образованием, 3126 (+104) вакансий не предъявляют требований к наличию профессионального образования.

Анализ вакансий показывает следующую картину:

Уровень образования остается стабильным:

Рабочие специальности: часто требуется среднее профессиональное образование, а также наличие соответствующих удостоверений и допусков.

Инженерно-технические работники: высшее техническое образование является обязательным требованием.

Медицинские работники: высшее медицинское образование (для врачей) и среднее медицинское образование (для медицинских сестер и фельдшеров) с действующими сертификатами.

Педагогические работники: высшее педагогическое образование или среднее профессиональное образование по профилю.

Сфера торговли и услуг: требования к образованию варьируются в зависимости от должности, но часто достаточно среднего образования.

Заработная плата по отраслям:

1. Строительство – 87 650 руб. (+4.1%)
2. Добыча – 84 760 руб. (+3.5%)
3. Энергетика – 78 910 руб. (+3.3%)
4. Металлургия – 73 280 руб. (+4.0%)
5. Химия – 77 450 руб. (+3.0%)

Средняя ЗП по СПО: 54 320 руб. (+4.1%)

Стоит отметить, что уровень заработной платы существенно различается в зависимости от отрасли, квалификации, опыта работы и местоположения.

4. Динамика ключевых показателей (ноябрь 2025 – январь 2026)

Период	Всего вак.	СПО вак.	Ср ЗП СПО	Строит-во	Произ-во
Ноябрь 2025	10 564	4 065	50 744	244	331
Декабрь 2025	10 823	4 189	52 180	289	349
Январь 2026	11 247	4 387	54 320	367	398
Рост, %	+6,5	+7,9	+7,0	+50	+20

5. Выводы и прогноз

Основные тренды:

- Рост спроса на рабочих специальностях (+7.9% за 2 мес.)

- Увеличение ЗП в строительстве (+8% за период)
- Сохранение дефицита в энергетике и производстве

Анализ данных о вакансиях на портале «Работа в России» по Иркутской области свидетельствует о наличии кадрового дефицита в ряде ключевых отраслей экономики региона. Наиболее остро проблема стоит в производстве, электроэнергетике, здравоохранении и образовании. Зафиксирован высокий спрос на выпускников профессиональных образовательных организаций.

Прогноз на февраль 2026:

- Строительство: +15% вакансий (сезонный рост)
- Производство: +8% (инвестиционные проекты)
- Образование: стабильно высокий спрос (870-920 вак.)
- Здравоохранение: +5% (стабильный дефицит)

Рекомендации для ЦОПП:

1. Приоритетные программы переподготовки:
 - Сварщики, токари ЧПУ, электромонтеры
 - Машинисты крана, операторы станков
2. Дуальное обучение со строительными компаниями
3. Краткосрочные курсы (1-3 мес.) для производства
4. Профориентация в школах (рабочие профессии)