

УТВЕРЖДАЮ:
 Министр образования Иркутской области
 М.А. Парфенов
 августа 2025 года



**План реализации («Дорожная карта»)
 по реализации Концепции развития Центра опережающей профессиональной
 подготовки Иркутской области на 2025-2030 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Результат/Итоговый документ/Достижение целевых показателей
1	2	3	4	5
I. Организационное и кадровое развитие ЦОПП				
1.1.	Формирование и утверждение новой организационной структуры Центра опережающей профессиональной подготовки (далее - ЦОПП), соответствующей стратегическим задачам	Сентябрь 2025 - Ноябрь 2025	Министерство образования Иркутской области, Руководитель ЦОПП	Оптимизированная структура, повышающая эффективность управления и взаимодействия
1.2.	Разработка и актуализация нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ЦОПП	Ноябрь-Декабрь 2025	Директор ПОО, Руководитель ЦОПП	Актуализированные НПА
1.3.	Разработка и внедрение системы мотивации и стимулирования персонала ЦОПП	Январь 2026 - Июнь 2026	Директор ПОО, Руководитель ЦОПП	Повышение вовлеченности и производительности сотрудников
1.4.	Организация регулярного повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников ЦОПП по актуальным направлениям	Постоянно, начиная с 2026 года	Директор ПОО, Руководители структурных подразделений	Актуализация знаний и навыков персонала, соответствие современным требованиям
1.5.	Привлечение высококвалифицированных специалистов из реального сектора экономики для работы в ЦОПП	Постоянно, начиная с 2026 года	Директор ПОО, Руководитель ЦОПП	Усиление экспертного потенциала ЦОПП

1.6.	Внедрение системы обратной связи и оценки эффективности работы сотрудников	Январь 2026 - Июнь 2026	Директор ПОО, Руководитель ЦОПП, Руководители структурных подразделений	Улучшение управления персоналом и повышение качества работы сотрудников
II. Развитие функциональных возможностей ЦОПП				
2.1.	Перевоз оборудования и создание пространства с функциональными зонами ЦОПП для проведения мероприятий (проектная деятельность, переговоры, онлайн-формат и т.д.)	4 кв. 2025 – 3 кв. 2026	Министерство образования, Директор ПОО, руководитель ЦОПП	Осуществлен перевоз и установка оборудования ЦОПП, Созданы функциональные зоны для проведения мероприятий, оборудованы рабочие места для сотрудников ЦОПП.
2.2.	Участие в разработке и реализации системы управления СПО Иркутской области на основе кластерного взаимодействия	Ежегодно, начиная с 2026 года	Министерство образования, Директора ПОО, руководитель ЦОПП	Создана рабочая группа, разработан план мероприятий по реализации системы кластерного управления СПО Иркутской области
2.3.	Расширение и укрепление сети партнерских организаций по обеспечению опережающей профессиональной подготовки, в том числе через сетевое взаимодействие	Постоянно	Отдел по работе с партнерами ЦОПП, Руководитель ЦОПП	Заключены договоры о сотрудничестве/сетевом взаимодействии в сфере опережающей профессиональной подготовки. Создана база заказов на обучение.
2.4.	Расширение спектра образовательных программ, ориентированных под заказ реального сектора экономики Иркутской области и переобучение по востребованным компетенциям	Постоянно, начиная с 4 кв. 2025 года	Методический отдел ЦОПП, Руководители образовательных программ, представители заказчиков	Увеличение количества и актуальности предлагаемых программ, с учетом потребностей реального сектора экономики региона
2.5.	Разработка программ стажировок для преподавателей и мастеров производственного обучения, представителей предприятий на базе мастерских учреждений СПО на основе кластерного взаимодействия	Постоянно, начиная с 2027 года	ЦОПП, ПОО Иркутской области (по согласованию)	Разработаны программы стажировок на базе мастерских учреждений СПО на основе кластерного взаимодействия, организовано обучение
2.6.	Разработка и актуализация программ по профессиональной ориентации и «Первой профессии»	Ежегодно	ЦОПП, ПОО Иркутской области (по согласованию)	Запуск программ профессиональной ориентации и обучение первой профессии для учащихся

2.7.	Разработка и внедрение внутренних стандартов качества образовательных программ и процессов	Сентябрь 2026	Методический отдел ЦОПП, Экспертный совет ЦОПП	Обеспечение высокого уровня качества предоставляемых услуг
2.8.	Разработка и внедрение системы мониторинга и оценки эффективности деятельности ЦОПП	Постоянно, начиная с 2026 года	Отдел мониторинга и анализа ЦОПП, Руководитель ЦОПП	Обеспечение постоянного улучшения качества работы ЦОПП
III. Стандартизация деятельности ЦОПП				
3.1.	Координация деятельности ПОО Иркутской области, в рамках участия в мероприятиях различных федеральных проектах, в том числе «Профессионалитет», «Активные меры содействия занятости», «Кадры для беспилотных авиационных систем»	Постоянно, начиная с 2026 года	Министерство образования Иркутской области, ЦОПП, ПОО Иркутской области	Выполнение показателей федеральных проектов
3.2.	Координация деятельности ПОО Иркутской области, представителей работодателей региона, в рамках реализации федерального проекта «Единая модель профориентации»	Постоянно, начиная с 2026 года	Министерство образования Иркутской области, ЦОПП, ПОО Иркутской области, работодатели	Выполнение показателей федерального проекта
3.3.	Координация деятельности региональных ресурсных учебно-методических центров в системе СПО, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ	Постоянно, начиная с 2026 года	Министерство образования Иркутской области, ЦОПП, ПОО Иркутской области	Создание эффективной системы координации деятельности региональных ресурсных учебно-методических центров, направленной на обеспечение доступности и качества профессионального обучения и дополнительного образования для инвалидов и лиц с ОВЗ
3.4.	Координация деятельности молодежных медиацентров ПОО Иркутской области	Постоянно, начиная с 2026 года	ЦОПП, ПОО Иркутской области	Создание единой сети молодежных медиацентров в ПОО Иркутской области, обеспечивающей эффективное взаимодействие и обмен информацией между центрами.
3.5.	Координация центров карьеры ПОО Иркутской области	Постоянно, начиная с 2026 года	Министерство образования Иркутской области, ЦОПП, ПОО Иркутской области	Увеличение процента трудоустройства выпускников ПОО благодаря активной работе центров карьеры и улучшению взаимодействия с работодателями

3.6.	Координация деятельности ПОО Иркутской области в рамках организации и проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена	Постоянно, начиная с 2026 года	Министерство образования Иркутской области, ЦОПП, ПОО Иркутской области	Обеспечение проведения демонстрационных экзаменов для студентов, завершающих обучение в ПОО, с соблюдением всех стандартов и требований.
3.7.	Мониторинг занятости выпускников ПОО Иркутской области, в том числе на предприятиях ОПК	Ежегодно, начиная с 2026 года	Министерство образования Иркутской области, ЦОПП, ПОО Иркутской области	Проведен анализа данных о занятости выпускников, соответствие полученной специальности и сферы деятельности, что позволит выявить основные тенденции и потребности рынка труда. Формирование рекомендаций для образовательных учреждений на основе полученных данных, направленных на улучшение качества подготовки и адаптацию образовательных программ к требованиям работодателей
3.8.	Создание и внедрение региональных проектов ЦОПП и ПОО Иркутской области, анализ их реализации	Постоянно, начиная с 2026 года	Министерство образования Иркутской области, ЦОПП, ПОО Иркутской области	Внедрены региональные проекты, направленные на решение актуальных проблем профессионального образования и соответствующих потребностей рынка труда, что позволит повысить качество подготовки специалистов. Отбор и внедрение лучших практик/проектов
IV. Развитие цифровой инфраструктуры ЦОПП				
4.1.	Техническое сопровождение, модернизация и расширение функционала существующей цифровой платформы ЦОПП (LMS, CRM, портал для работодателей)	По мере необходимости	Директор ПОО, ЦОПП	Создание единой цифровой экосистемы для всех участников образовательного процесса
V. Популяризация деятельности ЦОПП				
5.1.	Разработка и реализация комплексной рекламной стратегии ЦОПП	Постоянно, начиная с 2026 года	Руководитель ЦОПП, Руководители структурных подразделений	Повышение узнаваемости и привлекательности ЦОПП среди целевых аудиторий

5.2.	Проведение информационной кампании через СМИ, интернет и соцсети	Постоянно	ЦОПП, региональные органы СМИ	Повышение осведомленности населения о возможностях ЦОПП и рост интереса
5.3.	Организация мастер-классов, семинаров, выставок, экспозиций	4 кв. 2025 – 4 кв. 2030	Образовательные учреждения, ЦОПП	Прямое вовлечение школьников, студентов и населения в деятельность ЦОПП
5.4.	Разработка информационных рекламных материалов, сувенирной продукции, раздаточной продукции с учетом анализа потребительского сегмента ЦОПП	Постоянно	Директор ПОО, ЦОПП	Повышение узнаваемости и привлекательности ЦОПП, улучшение коммуникаций с целевой аудиторией и укрепление позиций ЦОПП в Иркутской области и РФ
5.5.	Активное использование социальных сетей и цифровых каналов для продвижения образовательных программ и услуг	Постоянно, начиная с 2025 года	Руководитель ЦОПП, Руководители структурных подразделений	Расширение охвата аудитории и формирование позитивного имиджа
5.6.	Участие в региональных и федеральных выставках, форумах, конференциях	Постоянно, начиная с 2025 года	Директор ЦОПП, Руководители структурных подразделений	Демонстрация достижений ЦОПП и установление новых деловых контактов
VI. Работа с отраслевыми ЦОПП				
6.1.	Анализ и прогноз потребностей отраслевых рынков труда	3 кв. 2025 – 4 кв. 2026	Отраслевые ЦОПП, региональные органы власти	Актуальные данные для формирования программ подготовки кадров
6.2.	Организация совместных образовательных проектов и мероприятий с отраслевыми ЦОПП	Постоянно, начиная с 2027 года	Методический отдел ЦОПП, Отдел по работе с партнерами ЦОПП	Обмен опытом и лучшими практиками, повышение эффективности совместной работы
6.3.	Формирование единой базы данных по образовательным программам и потребностям рынка труда в рамках сети отраслевых ЦОПП	Январь 2028 - Декабрь 2029	IT-отдел ЦОПП, Отдел мониторинга и анализа ЦОПП	Обеспечение прозрачности и доступности информации о профессиональном образовании в регионе
6.4.	Координация взаимодействия с работодателями и организациями отраслей	2 кв. 2026 – 4 кв. 2030	Отраслевые ЦОПП, бизнес-сообщества	Укрепление частно-государственного партнерства и повышение качества подготовки

Приложение 1
к плану мероприятий («Дорожной карте»)
по реализации Концепции развития
ЦОПП Иркутской области

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации Концепции развития ЦОПП Иркутской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Базовое значение*		Период, год						Периодичность сбора данных
			Значение	Дата	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1.	Численность граждан Российской Федерации, охваченных деятельностью ЦОПП	человек	72001	31.12.2024	82000	90000	100000	110000	120000	130000	Ежегодно, не позднее 10 рабочего дня после отчетного периода
2.	Численность граждан Российской Федерации, прошедших обучение под заказ работодателей	человек	270	31.12.2024	470	600	700	800	900	1000	Ежегодно, не позднее 10 рабочего дня после отчетного периода
3.	Количество программ, разработанных под заказ работодателей	единиц	15	31.12.2024	20	25	30	35	40	45	Ежегодно, не позднее 10 рабочего дня после отчетного периода
4.	Количество партнеров из реального сектора экономики	единиц	170	31.12.2024	190	220	230	240	250	260	Ежегодно, не позднее 10 рабочего дня после отчетного периода

*Базовое значение – значение деятельности ЦОПП нарастающим итогом с года начала функционирования.