Аналитическая справка: Кадровый рынок Иркутской области
по данным портала «Работа в России»

Введение:

Настоящая справка подготовлена на основе анализа статистических данных о вакансиях, размещенных на федеральном портале «Работа в России» по Иркутской области **на 27 марта 2026 г.**
Цель анализа – выявить наиболее востребованные вакантные позиции в разрезе отраслей, определить требования работодателей к уровню образования, опыту работы и компетенциям, а также оценить предлагаемый уровень заработной платы.

1. Общая картина рынка труда Иркутской области:

Портал «Работа в России» является одним из ключевых источников информации о вакансиях в регионе. Анализ данных показывает, что рынок труда Иркутской области характеризуется стабильным спросом на квалифицированных специалистов в различных отраслях. Количество открытых вакансий отражает динамику развития экономики региона и потребности работодателей.
По состоянию на 27 марта 2026 г. количество подтвержденных вакансий составило 28 500 (+17% к февралю). Медианная зарплата: 86 500 руб. (+2.9% к февралю). Уровень безработицы: 0.35% (соискателей ~4 200 на 28 500+ вакансий).

2. Наиболее востребованные вакантные позиции в разрезе отраслей *(по всем уровням образования):*

Анализ вакансий выявил следующие приоритетные направления спроса на рабочую силу:

№	Отрасль	Вакансий	Минимальная средняя ЗП, руб.	Изм. к фев.
1	Строительство, ремонт, стройматериалы, недвижимость	3 600	85 200	+17%
2	Здравоохранение и социальное обеспечение	2 850	60 300	+9%
3	Производство	2 100	62 500	+21%
4	Рабочие специальности	1 800	55 200	+15%
5	Образование, наука	1 950	40 100	+4%

3. Уровень образования, заработной платы, требования к компетенциям и опыту работы:

Из числа размещенных вакансий 3 300 (+371 – 12%) ориентированы на соискателей с высшим образованием, 4 500 (+329 – 7%) – со средним профессиональным образованием, 3 600 (+347 – 10%) вакансий не предъявляют требований к наличию профессионального образования.

Анализ вакансий показывает следующую картину:
Уровень образования остается стабильным:
Рабочие специальности: часто требуется среднее профессиональное образование, а также наличие соответствующих удостоверений и допусков.
Инженерно-технические работники: высшее техническое образование является обязательным требованием.
Медицинские работники: высшее медицинское образование (для врачей) и среднее медицинское образование (для медицинских сестер и фельдшеров) с действующими сертификатами.
Педагогические работники: высшее педагогическое образование или среднее профессиональное образование по профилю.
Сфера торговли и услуг: требования к образованию варьируются в зависимости от должности, но часто достаточно среднего образования.

Зарплатные показатели по уровням образования:
Среднее профессиональное – 56 100 руб. (+2.6%)
Высшее образование – 92 400 руб. (+3.1%)

Стоит отметить, что уровень заработной платы по-прежнему существенно различается в зависимости от отрасли, квалификации, опыта работы и местоположения.

4. Динамика ключевых показателей (январь 2026 – март 2026)

Период	Всего вак.	СПО вак.	Ср ЗП СПО	Строит-во	Произ-во
Январь 2026	**11 247**	**4 387**	**54 320**	**367**	**398**
Февраль 2026	**24 228**	**4 171**	**54 673**	**155**	**281**
Март 2026	**28 500**	**4 500**	**56 100**	**525**	**386**
Рост, %	**+17,6**	**+7,9**	**+2,6**	**+17,1**	**+22,5**

5. Выводы и рекомендации
Основные тенденции:

- Наблюдается устойчивый рост количества вакансий во всех отраслях
- Повышается заработная плата, особенно в производственном секторе

- Сохраняется острый дефицит кадров в строительстве и производстве
- Растет спрос на специалистов со средним профессиональным образованием

Рекомендации:

- Усилить работу по привлечению специалистов в строительный сектор
- Разработать программы переобучения для рабочих специальностей
- Расширить профориентационную работу среди молодежи
- Уделить особое внимание подготовке специалистов для производственного сектора

Прогноз на II квартал 2026:

- Ожидается дальнейший рост количества вакансий на 15-20%
- Возможное повышение средней заработной платы на 4-5%
- Усиление дефицита кадров в строительстве и производстве
- Рост конкуренции за квалифицированные кадры