

Аналитическая справка: Кадровый рынок Иркутской области по данным портала «Работа в России»

Введение

Справка подготовлена на основе анализа статистических данных о вакансиях на федеральном портале «Работа в России» по Иркутской области на **28 апреля 2026 г.**

Цель анализа: выявление наиболее востребованных вакансий, требований работодателей и оценка уровня заработной платы.

1. Общая картина рынка труда Иркутской области:

По состоянию на 28 апреля 2026 г.:

Количество подтвержденных вакансий: 33 000 (+15,8% к марту)

Медианная зарплата: 88 200 руб. (+1,9% к марту)

Уровень безработицы: 0,32%

Соотношение вакансий и соискателей: 33 000/4 000.

2. Наиболее востребованные отрасли

№	Отрасль	Вакансий	Минимальная средняя ЗП, руб.	Изм. к фев.
1	Строительство, ремонт, стройматериалы, недвижимость	4200	90 500	+16,7%
2	Здравоохранение и социальное обеспечение	3 200	62 800	+12,3%
3	Производство	2 500	65 300	+18,1%
4	Рабочие специальности	2 100	57 600	+16,7%
5	Образование, наука	2 200	42 500	+6,1%

3. Требования к образованию и зарплате

Распределение вакансий по уровню образования:

Высшее образование: 3 800 вакансий (+15%)

СПО: 5 100 вакансий (+13,3%)

Без требований: 4 000 вакансий (+11%)

Зарплатные показатели:

Среднее профессиональное: 57 800 руб. (+3%)

Высшее образование: 95 200 руб. (+3,1%)

4. Анализ требований работодателей

Основные требования:

Для инженерных специальностей: высшее техническое образование

Для медицинских работников: действующие сертификаты

Для рабочих специальностей: наличие удостоверений и допусков

Для педагогов: профильное образование

5. Прогноз развития рынка труда

Ожидаемые тенденции:

Рост количества вакансий на 12-15%

Увеличение средней зарплаты на 3-4%

Усиление дефицита кадров в строительстве и производстве

Рост конкуренции за квалифицированные кадры

6. Рекомендации

Необходимо:

- Усилить программы подготовки специалистов для строительной отрасли
- Разработать меры по удержанию квалифицированных кадров
- Расширить систему переобучения для рабочих специальностей
- Увеличить количество мест в профильных учебных заведениях
- Развивать программы целевого набора специалистов

7. Выводы

Рынок труда Иркутской области демонстрирует положительную динамику с устойчивым ростом количества вакансий и уровня заработной платы. Сохраняется высокий спрос на специалистов в строительной и производственной сферах, что требует дополнительных мер по подготовке кадров.