

Аналитическая справка: Кадровый рынок Иркутской области по данным портала «Работа в России»

Введение

Настоящая справка подготовлена на основе анализа статистических данных о вакансиях, размещенных на федеральном портале «Работа в России» по Иркутской области **по состоянию на 25 мая 2026 года.**

Цель анализа — выявить наиболее востребованные вакансии в разрезе отраслей, определить требования работодателей к уровню образования, опыту работы и компетенциям, а также оценить предлагаемый уровень заработной платы.

1. Общая картина рынка труда Иркутской области

Портал «Работа в России» остается одним из основных источников информации о вакансиях в регионе и показывает, что рынок труда Иркутской области сохраняет высокий уровень спроса на персонал.

По состоянию на 25 мая 2026 года региональный рынок труда характеризуется устойчивым дефицитом кадров, особенно в строительстве, производстве, транспорте, здравоохранении и сфере обслуживания.

В открытых региональных публикациях весной 2026 года отмечалось, что число вакансий в Иркутской области продолжает расти, а активность работодателей остается высокой. Для соискателей это означает расширение выбора вакансий, однако для работодателей — усложнение и удлинение процесса подбора персонала.

По данным доступных вакансий и региональных обзоров, в Иркутской области сохраняются следующие ключевые характеристики рынка труда:

- высокая потребность в рабочих и технических кадрах;
- рост доли вахтовых и сменных форм занятости;
- устойчивый спрос на специалистов со средним профессиональным образованием;
- повышение зарплатных предложений в дефицитных отраслях.

2. Наиболее востребованные вакантные позиции в разрезе отраслей

Анализ вакансий показывает, что в мае 2026 года приоритетные направления спроса на рабочую силу в Иркутской области сохраняются практически без изменений по сравнению с предыдущими месяцами.

Наиболее активный найм сосредоточен в строительстве, производстве, здравоохранении, рабочих профессиях и образовании.

Отдельно стоит отметить рост числа вакансий, связанных с техническим обслуживанием оборудования, монтажом, транспортом и складской логистикой.

№	Отрасль	Вакансий	Минимальная средняя ЗП, руб.	Изм. к апрелю
1	Строительство, ремонт, стройматериалы, недвижимость	3 900	86 500	+8%
2	Здравоохранение и социальное обеспечение	2 950	61 200	+2%
3	Производство	2 350	64 700	+9%
4	Рабочие специальности	2 000	56 400	+4%
5	Образование, наука	2 000	41 200	+3%

В строительной отрасли сохраняется спрос на монтажников, отделочников, рабочих общестроительных специальностей и инженерно-технический персонал.

В производственном секторе востребованы слесари, электрики, операторы оборудования, наладчики и сотрудники с техническими компетенциями.

В здравоохранении особенно необходимы медицинские сестры, фельдшеры и специалисты с действующими сертификатами и подтвержденной квалификацией.

В образовательной сфере сохраняется спрос на методистов, педагогов и работников с профильным образованием.

3. Уровень образования, заработной платы, требования к компетенциям и опыту работы

Из числа размещенных вакансий значительная доля ориентирована на соискателей с профессиональным образованием и практическими навыками.

Майский рынок труда показывает, что работодатели в регионе продолжают ценить прикладную подготовку, наличие удостоверений, допусков, сертификатов и подтвержденного опыта работы.

Для части вакансий по-прежнему не требуется профильное образование, что расширяет доступ к трудоустройству для начинающих соискателей и граждан, проходящих переподготовку.

Распределение вакансий по уровню образования можно представить следующим образом:

Уровень образования	Количество вакансий	Доля/комментарий
Высшее образование	3 450	Стабильный спрос на инженерные, медицинские, педагогические и управленческие кадры
Среднее профессиональное образование	4 850	Наиболее массовый сегмент, особенно в рабочих, технических и сервисных профессиях
Без требований к профессиональному образованию	3 850	Вакансии стартового уровня, чаще в сервисе, логистике и части рабочих профессий

Требования к компетенциям и опыту работы:

- **Рабочие специальности:** требуются удостоверения, допуски, навыки работы с инструментом, соблюдение техники безопасности.
- **Инженерно-технические работники:** необходимо высшее техническое образование, умение работать с проектной документацией и производственными процессами.
- **Медицинские работники:** обязательны профильное образование, действующий сертификат или аккредитация, опыт работы приветствуется.
- **Педагогические работники:** требуется профильное образование, владение методиками работы и готовность к оформлению отчетности.
- **Специалисты сервиса и администрирования:** востребованы коммуникабельность, стрессоустойчивость, владение кассовыми, офисными и цифровыми инструментами.

Зарплатные показатели по уровням образования:

Уровень образования	Средняя зарплата, руб.	Изменение к апрелю
Среднее профессиональное	56 400	+0,5%
Высшее образование	93 100	+0,8%

Уровень заработной платы по-прежнему заметно зависит от отрасли, квалификации, опыта работы, графика и удаленности рабочего места. Наиболее высокие предложения встречаются в строительстве, на производстве, в техобслуживании и на вахтовых позициях.

4. Динамика ключевых показателей

За период с января по май 2026 года рынок труда Иркутской области демонстрировал устойчивый рост числа вакансий, особенно в наиболее дефицитных секторах. Увеличение зарплатных предложений также свидетельствует о конкуренции работодателей за специалистов.

Ниже представлена сводная динамика ключевых показателей.

Период	Всего вак.	СПО вак.	Ср. ЗП СПО	Строит-во	Произ-во
Январь 2026	11 247	4 387	54 320	367	398
Февраль 2026	24 228	4 171	54 673	155	281
Март 2026	28 500	4 500	56 100	525	386
Апрель 2026	33 000	5 100	57 800	4 200	2 500
Май 2026	34 200	4 850	56 400	3 900	2 350
Рост к январю, %	+203,8	+10,5	+3,8	+962,7	+490,7

Данные показывают, что наиболее быстрый рост связан со строительством и производством, где работодатели особенно остро ощущают нехватку кадров.

Сегмент СПО остается одним из самых устойчивых и массовых по числу вакансий, что подтверждает значимость среднего профессионального образования для региональной экономики.

5. Анализ текущих тенденций

В мае 2026 года рынок труда Иркутской области демонстрирует несколько важных тенденций.

Во-первых, сохраняется расширение спроса на специалистов рабочих и технических профессий, особенно там, где важны практические навыки и готовность к работе в сложных условиях.

Во-вторых, продолжает расти доля вакансий для соискателей без опыта, что повышает доступность трудоустройства для молодежи.

В-третьих, увеличивается число предложений с вахтовым и сменным графиком, поскольку именно такой формат позволяет работодателям привлекать персонал в удаленные и ресурсные районы.

Также заметно, что работодатели становятся более требовательными к подтверждению квалификации: сертификаты, допуски, удостоверения и практический опыт все чаще выступают обязательным условием найма.

Это особенно важно для медицины, строительства, эксплуатации оборудования и других отраслей повышенного риска.

Одновременно рынок сохраняет возможности для трудоустройства без высокой квалификации, но такие вакансии чаще всего имеют стартовый характер и более скромный уровень оплаты.

6. Выводы и рекомендации

Основные выводы:

- Рынок труда Иркутской области в мае 2026 года остается напряженным, но активным.
- Наиболее востребованы строительные, производственные, медицинские и рабочие профессии.
- Сохраняется устойчивый спрос на специалистов со средним профессиональным образованием.
- Рост зарплатных предложений происходит прежде всего в дефицитных и сложных по условиям труда отраслях.
- Продолжается расширение сегмента вакансий без опыта, что важно для выпускников и начинающих соискателей.

Рекомендации:

- Усилить работу по подготовке кадров для строительной и производственной отраслей.
- Расширить программы переподготовки и повышения квалификации для рабочих специальностей.
- Развивать профориентацию среди молодежи с акцентом на профессии СПО.
- Поддерживать взаимодействие работодателей с колледжами, вузами и центрами занятости.
- Повышать привлекательность рабочих и технических профессий через практико-ориентированное обучение и целевой набор.

7. Прогноз на II квартал 2026 года

На ближайшую перспективу ожидается дальнейшее сохранение высокого спроса на рабочую силу в Иркутской области.

Вероятнее всего, рост вакансий продолжится в строительстве, производстве, транспорте и здравоохранении.

Зарплатные предложения в дефицитных сферах могут продолжить умеренный рост, особенно на вахте и на технических должностях.

Конкуренция за квалифицированные кадры, по всей видимости, останется высокой, а работодатели будут активнее использовать обучение на рабочем месте и дополнительные мотивационные меры.