Аналитическая справка: Состояние рынка вахтового труда в Иркутской области по данным портала «Работа в России» и смежных агрегаторов на 26 октября 2026 года

1. Общая конъюнктура рынка

По состоянию на конец октября 2026 года в Иркутской области наблюдается острый дефицит линейного персонала и инженерно-технических работников (ИТР) для работы вахтовым методом. Потребность в вахтовиках по сравнению с 2023 годом выросла на 39%. Основной драйвер спроса — запуск и активная фаза строительства объектов на Ковыктинском газоконденсатном месторождении (ПАО «Газпром»), развитие золотодобывающих активов в Бодайбинском районе и инфраструктурные проекты РЖД.

Общее количество активных вакансий на портале «Работа в России» и связанных агрегаторах (hh.ru, SuperJob) в категории «Вахтовый метод» по Иркутской области на 26.10.2026 составляет **8 723 предложения**. Срок жизни активной вакансии сократился до 3–5 дней из-за высокой конкуренции работодателей за кадры.

2. Анализ наиболее востребованных профессий и условий (Топ-вакансии)

Профессия	Работодатель / Проект	Заработная плата (на руки)	График	Ключевые требования
Электрогазосварщик (НАКС НГДО, ОХНВП)	«Закнефтегазстрой Прометей» (объект Воронцово, Красноярский край)	от 400 000 руб.	45/45	Удостоверение НАКС, опыт сварки трубопроводов под просвет (РК).
Горный инженер	«Желтугинская горнорудная компания» (п. Ключевской, Забайкалье)	от 360 000 руб.	45/45	Высшее профильное образование, разработка производственных программ.
Водитель погрузчика (ЛПК)	Усть-Илимский лесопромышленный комплекс	от 360 000 руб.	60 смен	Удостоверение тракториста-машиниста, опыт работы на складе готовой продукции.
Старший геолог	Артель старателей «Витим» (Бодайбо)	от 350 000 руб.	2/1 (месяца)	Опыт разведки россыпного золота, знание ПО Micromine.
Инженер по бурению	Различные подрядчики (Западная и Восточная Сибирь)	350 000 – 410 000 руб.	42/21	Опыт наклонно-направленного бурения (ННБ).

Электромонтажник-расключник	Ковыктинское ГКМ (ПАО «Газпром»)	от 225 000 руб.	60/30	Группа допуска по электробезопасности не ниже IV.
Машинист буровой установки	Месторождения Иркутской области	от 300 000 руб.	60/30	Опыт бурения на твердые полезные ископаемые.

3. Требования со стороны работодателя (фильтры допуска) Анализ описаний вакансий на портале «Работа в России» показывает ужесточение требований к документальной базе:

- **Профильные допуски:** Для сварщиков — обязательное НАКС (уровни не ниже II) с актуальными областями аттестации (НГДО — нефтегазодобывающее оборудование). Для электромонтажников — IV или V группа допуска до и выше 1000 В.
- **Медицинские показатели:** Обязательное наличие заключения по форме приказа 29н с отсутствием противопоказаний к работе в условиях повышенного шума, вибрации и перепадов давления (для работы в карьерах и на высоте).
- **Стаж:** Для высокооплачиваемых позиций (от 300 тыс. руб.) работодатель требует подтвержденный стаж вахтовым методом от 2 лет в трудовой книжке или справками СТД-Р.
- **Проверка безопасности:** Обязательное прохождение службы безопасности (СБ). Наличие административных правонарушений по ст. 20.20 КоАП РФ (появление в общественных местах в состоянии опьянения) за последние 3 года является основанием для отказа.

4. Условия труда и быта (стандарты 2026 года)

- **Компенсация логистики:** 95% работодателей (включая структуры «Газпрома» и золотодобытчиков) полностью оплачивают проезд от базового города (Иркутск, Красноярск, Братск) до объекта и обратно. Проезд от места жительства до базового города — за счет соискателя.
- **Проживание:** Переход от старых вагон-городков к модульным общежитиям (блок-контейнерам) с санузлом на две комнаты. Стандарт размещения — 2 человека.
- **Питание:** Фиксированные суточные (в среднем 800–1000 руб./сутки) либо централизованное питание в столовых. На объектах Ковыктинского ГКМ и в Бодайбо питание предоставляется бесплатно (шведский стол).
- **Спецодежда:** В 2026 году стандартом стало предоставление климатической одежды (с мембраной) и СИЗ (каски с защитой от боковых ударов, сигнальная одежда 3 класса) за счет работодателя. Вычетов из зарплаты за износ формы нет.

5. Финансовая структура и скрытые факторы

- **Налоговая нагрузка:** Указанные в вакансиях суммы (например, 400 000 руб.) — это сумма «на руки» (после вычета НДФЛ 13%).
- **Районные коэффициенты:** В вакансиях северных районов Иркутской области (Бодайбо, Усть-Кут) к окладу применяется районный коэффициент 1.3–1.7 и северная надбавка (до 80% для лиц с достаточным северным стажем).
- **Система мотивации:** Широко применяется система КПЭ (KPI). Для сварщиков — оплата за количество сваренных стыков; для водителей — за тонно-километры или

моточасы. Штрафные санкции (депремирование) за нарушение техники безопасности жестко регламентированы и могут составлять до 50% от премии.

6. Новые тенденции 2026 года, зафиксированные на портале:

- **Привлечение ИТР на вахту:** Появление вакансий для специалистов по кадрам, поваров, инженеров-сметчиков и специалистов по охране труда с зарплатами до 180 000 – 200 000 рублей. Ранее эти позиции закрывались местным персоналом.
- **Сокращение циклов:** Работодатели отказываются от изнуряющих графиков 90/30 в пользу 45/45 и 60/30, чтобы снизить текучесть кадров.
- **Цифровизация:** В вакансиях 2026 года часто встречается требование «Умение работать с электронным путевым листом и терминалом ГЛОНАСС-мониторинга».

Резюме:

Для абитуриентов Иркутской области вахтовый метод перестал быть исключительно низкоквалифицированным трудом. Портал «Работа в России» демонстрирует наличие 8,7 тысяч вакансий, где квалифицированный рабочий с актуальными корочками (НАКС, группа допуска) может претендовать на доход, сопоставимый с зарплатами топ-менеджмента в региональном ритейле. Основной барьер для входа — стоимость первичной медкомиссии и необходимость получения узкоспециализированных допусков, обучение по которым должно стать приоритетом для ЦОПП и профессиональных образовательных организаций региона.